

Erfassungsbogen – Persönliche Angaben

Person 1 <input type="checkbox"/> Bestandskunde <input type="checkbox"/> Neukunde / Interessent Vorname _____ Nachname _____ Geburtsdatum _____ Geschlecht <input type="checkbox"/> männlich <input type="checkbox"/> weiblich Beruf _____ Bruttojahreseinkommen: (freiwillige Angabe) <div style="text-align: right;">_____ EUR</div>	Person 2 <input type="checkbox"/> Bestandskunde <input type="checkbox"/> Neukunde / Interessent Vorname _____ Nachname _____ Geburtsdatum _____ Geschlecht <input type="checkbox"/> männlich <input type="checkbox"/> weiblich Beruf _____ Bruttojahreseinkommen: (freiwillige Angabe) <div style="text-align: right;">_____ EUR</div>
--	--

Familienstand <input type="checkbox"/> Verheiratet <input type="checkbox"/> Alleinstehend/Single	<input type="checkbox"/> Eheähnliche Gemeinschaft <input type="checkbox"/> Lebenspartnerschaft
---	---

Adresse

Straße/Hausnummer _____

PLZ _____ Ort _____ Telefon _____

E-Mail _____ Fax _____

Berufsstatus

<table style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 10%;">Person</td> <td style="width: 10%;">1</td> <td style="width: 10%;">2</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Angestellte(r)/Arbeiter(in)</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Mini-Job</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Selbständige(r)</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Freiberufler(in)</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Beamter/Beamtin</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Beamtenanwärter(in)</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Auszubildende(r)/Praktikant(in)</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Wehr-/Zivildienstleistender</td> </tr> </table>	Person	1	2		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Angestellte(r)/Arbeiter(in)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mini-Job	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Selbständige(r)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Freiberufler(in)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Beamter/Beamtin	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Beamtenanwärter(in)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Auszubildende(r)/Praktikant(in)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Wehr-/Zivildienstleistender	<table style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 10%;">Person</td> <td style="width: 10%;">1</td> <td style="width: 10%;">2</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Schüler(in)</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Student(in)</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Elternzeit</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Arbeitslosengeldempfänger(in) I, II</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Sozialhilfeempfänger(in)</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Vorruhestandsgeldempfänger(in)</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Rentner(in)/Pensionär(in)</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Nicht erwerbstätig</td> </tr> </table>	Person	1	2		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Schüler(in)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Student(in)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Elternzeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Arbeitslosengeldempfänger(in) I, II	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sozialhilfeempfänger(in)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Vorruhestandsgeldempfänger(in)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Rentner(in)/Pensionär(in)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Nicht erwerbstätig
Person	1	2																																																																							
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Angestellte(r)/Arbeiter(in)																																																																						
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mini-Job																																																																						
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Selbständige(r)																																																																						
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Freiberufler(in)																																																																						
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Beamter/Beamtin																																																																						
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Beamtenanwärter(in)																																																																						
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Auszubildende(r)/Praktikant(in)																																																																						
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Wehr-/Zivildienstleistender																																																																						
Person	1	2																																																																							
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Schüler(in)																																																																						
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Student(in)																																																																						
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Elternzeit																																																																						
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Arbeitslosengeldempfänger(in) I, II																																																																						
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sozialhilfeempfänger(in)																																																																						
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Vorruhestandsgeldempfänger(in)																																																																						
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Rentner(in)/Pensionär(in)																																																																						
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Nicht erwerbstätig																																																																						

Sonderstatus

Öffentlicher Dienst

Beihilfeberechtigung

Heilfürsorge

Krankenversicherungsstatus <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> privatversichert <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> pflichtversichert <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> freiwillig versichert <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> familienversichert bei: _____	Rentenversicherungsstatus <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> pflichtversichert in der gesetzl. Rentenversicherung <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> freiwillig versichert in der gesetzl. Rentenversicherung <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Mini-Job-Zuzahlung zur gesetzl. Rentenversicherung <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Künstlersozialkasse <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> berufsständische Versorgung: _____
---	---

Kinder							
Name	Geburtsdatum	Geschlecht	Ausbildungsstatus (falls nicht im Vorschulalter)				vorauss. bis:
			Schule	Aus- bildung	Studium	Frei- williger Dienst	
		<input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> w	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		<input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> w	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		<input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> w	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		<input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> w	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Beratungswunsch: Absicherung im Bereich

<input type="checkbox"/> Private Krankenvollversicherung <input type="checkbox"/> Private Krankenzusatzversicherung Ergänzung zu GKV, ambulanter/stationärer/Zahn-Zusatz, Krankenhaustagegeld usw. <input type="checkbox"/> Gesetzliche Krankenversicherung <input type="checkbox"/> Pflegefall Pflegetagegeld-, Pflegekosten-, Pflegerentenversicherung <input type="checkbox"/> Verdienstausschluss durch Krankheit Krankentagegeldversicherung <input type="checkbox"/> Sachversicherung Hausrat, Wohngebäude <input type="checkbox"/> Haftpflichtversicherung <input type="checkbox"/> Rechtsschutzversicherung <input type="checkbox"/> Kraftfahrtversicherung <input type="checkbox"/> Unfallversicherung	<input type="checkbox"/> Altersvorsorge und Vermögensaufbau Klassische oder fondsgebundene Kapitallebens- /Rentenversicherung, auch als Direktversicherung, „Riester-Rente“, „Rürup-Rente“ (Basisrente) <input type="checkbox"/> Hinterbliebene Risikolebensversicherung <input type="checkbox"/> Einkommen aus beruflicher Tätigkeit Berufsunfähigkeit, Erwerbsunfähigkeit, Schwere Krankheiten (Dread Disease), Grundfähigkeitsversicherung <input type="checkbox"/> Kindervorsorge <input type="checkbox"/> Sonstiges: _____ _____
---	--

Erfassungsbogen – Krankenvollversicherung

Nachname _____ Vorname _____ Geburtsdatum _____

- **Möchten Sie einen Selbstbehalt tragen?** ja nein
Der Selbstbehalt (Eigenanteil an den jährlichen Krankheits- und Behandlungskosten) ist von Ihnen selbst zu tragen und gilt für eine ambulante Behandlung oder bei Kompakttarifen für alle Bereiche (ambulante, stationär und/oder Zahn).
Wenn ja, in welcher Höhe? von _____ EUR bis _____ EUR
Hier sind Werte von 0 bis 10.000 EUR möglich. Durch die Wahl einer Selbstbeteiligung erreichen Sie eine Reduzierung des Beitrages.
- **Wie möchten Sie im Krankenhaus untergebracht werden?**
Die Unterbringung im Mehrbettzimmer mit Stationsarztbehandlung entspricht der Leistung der GKV.
 Einbettzimmer mit Chefarztbehandlung
 Zweibettzimmer mit Chefarztbehandlung
 Mehrbettzimmer mit Stationsarztbehandlung
- **Welchen Anteil der Kosten möchten Sie im Zahnbereich versichern?**
In der GKV ist Zahnbehandlung zu 100% und Zahnersatz je nach Bonusheft zwischen 50% und 65% erstattungsfähig. Der Zahnersatz wird im Rahmen von Festzuschüssen abgerechnet.
 mindestens 90% der Kosten für Zahnbehandlung / 75% der Kosten für Zahnersatz
 mindestens 80% der Kosten für Zahnbehandlung / 60% der Kosten für Zahnersatz
 geringeren Schutz
- **Besteht Ihre private Pflegepflichtversicherung seit mehr als 5 Jahren?** ja nein
Wenn Ihre private Pflegepflichtversicherung seit mehr als 5 Jahren besteht, wird der Beitrag in der Höhe begrenzt. Für Kinder besteht die Pflegepflichtversicherung beitragsfrei.
- **Möchten Sie ein Krankentagegeld hinzu versichern?** ja nein
Der Tarif erstattet einen Verdienstausschlag durch längere Krankheiten.
Wenn ja, in welcher Höhe und ab welchem Tag? _____ EUR ab dem _____ Tag
Hiermit sichern Sie Ihren Verdienstausschlag im Krankheitsfall ab. Für Arbeitnehmer wird normalerweise für die ersten 6 Wochen das Gehalt weiter gezahlt und deshalb wird hier ein Krankentagegeld ab dem 43. Tag gewählt. Bei Selbständigen oder Freiberuflern kann auch ein früherer Tag gewählt werden. Je früher der Verdienstausschlag erstattet werden soll, desto teurer wird die Absicherung. Sie können auch mehrere Karenztage wählen. Bei Arbeitnehmern wird 80% des Bruttoeinkommens, bei Selbständigen 80% des Gewinns und bei Freiberuflern 80% des Umsatzes als Berechnungsgrundlage herangezogen.
- **Möchten Sie ein Krankenhaustagegeld absichern?** ja nein
Das Krankenhaustagegeld können Sie für eventuell entstehende Zusatzkosten wie Telefon, TV, Transportkosten, etc. verwenden.
Wenn ja, in welcher Höhe? _____ EUR (Möglich sind Werte von 0 bis 200 EUR)
- **Möchten Sie einen Vorsorgetarif mit versichern?** ja nein
Der Tarif senkt im Versorgungsfall/Rente den Beitrag der Krankenversicherung um den versicherten Betrag.
- **Möchten Sie einen Pflegezusatztarif abschließen?** ja nein
Pflegetagegeld ja nein (Der Tarif zahlt maximal das vereinbarte Tagegeld im Pflegefall.)
Pflegekostentarif ja nein (Der Tarif übernimmt die verbleibenden Restkosten, die von der Pflegepflichtversicherung nicht übernommen werden.)
- **Möchten Sie einen Kurtarif abschließen?** ja nein
Kurtagegeld ja nein (Der Tarif zahlt maximal das vereinbarte Tagegeld für eine Kur.)
Kurkostentarif ja nein (Der Tarif übernimmt die Kosten, die bei einer Kur entstehen, bis zur Höhe des versicherten Satzes.)
- **Möchten Sie einen Optionstarif abschließen?** ja nein
Der Tarif ermöglicht Ihnen den späteren Wechsel in einen umfassenderen Versicherungsschutz.

Welche Kriterien sind Ihnen besonders wichtig?

- leistungsstarkes Produkt kompetenter Versicherer
- günstiges Produkt finanzstarker Versicherer

Hier können Sie weitere Punkte aufzählen, die Ihnen bei Ihrer Krankenversicherung wichtig sind (z.B. Leistungen für Heilpraktiker, im Ausland, für Vorsorgeuntersuchungen).

Erfassungsbogen – Details zur Krankenvollversicherung

Nachname _____ Vorname _____ Geburtsdatum _____

Vollversicherung

Allgemein

<p>Soll es einen Katalog alternativer Untersuchungs- und Behandlungsmethoden geben, die vom Versicherer als erstattungsfähig anerkannt werden?</p> <p>Als Naturheilverfahren gelten Akupunktur, Bach-Blüten-Therapie, Homöopathie und ähnliche Verfahren. Die meisten alternativen Behandlungsmethoden sind im Hufeland-Leistungsverzeichnis aufgeführt. I.d.R. sind diese Behandlungen nicht mit versichert.</p>	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
<p>Soll im außereuropäischen Ausland vorübergehend auch ohne besondere Vereinbarung über 1 Monat hinaus Versicherungsschutz bestehen?</p> <p>Bei einem längeren Aufenthalt im außereuropäischen Ausland könnte dieser Punkt wichtig sein. Innerhalb Europas besteht Versicherungsschutz in gewohnter Weise. Es kann aber aufgrund anderer Abrechnungen vorkommen, dass die Ihnen entstehenden Kosten nicht in voller Höhe übernommen werden.</p>	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

Ambulant

<p>Soll ärztlich durchgeführte Psychotherapie auch ohne vorherige Genehmigung erstattet werden?</p> <p>Soll eine Psychotherapie durchgeführt werden, verlangen einige Versicherer, dass sie der Behandlung vorher zustimmen. Ohne die Zusage kann der Versicherer sich weigern die anfallenden Kosten zu erstatten. Es können auch Begrenzungen in der Anzahl der Sitzungen bestehen.</p>	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
<p>Soll der Tarif die Erstattung von Heilpraktiker-Leistungen vorsehen?</p> <p>Behandlungen durch Heilpraktiker können vom Versicherungsschutz ausgeschlossen sein, Heilpraktikerbehandlungen gehören zu den alternativen Behandlungsmethoden. Es gibt in der PKV gravierende Unterschiede in den einzelnen Tarifen.</p>	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
<p>Sollen ambulante Vorsorgeuntersuchungen auch über den Rahmen gesetzlich eingeführter Programme hinaus erstattet werden?</p> <p>Vorsorgeuntersuchungen nach gesetzlich eingeführten Programmen haben immer Begrenzungen in der Häufigkeit und in der Art der Untersuchungen sowie bestimmte Mindestalter.</p>	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
<p>Soll der Versicherer im ambulanten Bereich über die Regelhöchstsätze (bis 2,3fach) der Gebührenordnung hinaus leisten?</p> <p>In der GKV rechnet der Arzt ca. zum 2,0fachen Satz ab, bei Privatpatienten mindestens zum 2,3fachen Satz. Ist die Behandlung schwierig, kann zum 3,5fachen Satz mit Begründung abgerechnet werden. Jede ambulante Behandlung ist in der Gebührenordnung für Ärzte aufgeführt.</p>	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
<p>Soll der Versicherer im ambulanten Bereich auch über die Höchstsätze (3,5fach) der Gebührenordnung hinaus leisten?</p> <p>Der Normalfall ist die Abrechnung zum 2,3fachen Satz der Gebührenordnung, ist die Behandlung schwierig, kann mit Begründung zum 3,5fachen Satz abgerechnet werden. Möchte der Arzt mit einem noch höheren Steigerungssatz (z.B. 5fach) abrechnen, so muss er das mit dem Patienten vorher schriftlich vereinbaren. Wenn der Tarif die Erstattung nur bis zum 3,5fachen Satz vorsieht, kann der Versicherer bei Abrechnungen, die darüber hinausgehen, den Betrag, der erstattet wird, kürzen.</p>	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
<p>Soll der Tarif ohne Kürzung bei direkter Inanspruchnahme eines Facharztes leisten?</p> <p>Es kann, außer bei den sogenannten Hausarztтарifen, jeder gewählte Arzt (Haus- oder Facharzt) aufgesucht werden und eine Behandlung begonnen werden. Bei den Hausarztтарifen muss vor der Behandlung durch einen Facharzt erst ein Hausarzt oder ein bestimmter Facharzt (Gynäkologe, Augen- oder Kinderarzt, abhängig vom gewählten Tarif) aufgesucht werden, ansonsten muss ein Teil der Behandlungskosten selbst getragen werden.</p>	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

Erfassungsbogen – Details zur Krankenvollversicherung

Stationär

<p>Soll der Rücktransport aus dem Ausland im Rahmen einer Vollversicherung mitversichert sein? Sinnvoll ist die zusätzliche Absicherung durch eine Auslandsreisekrankenversicherung, die außer dem Rücktransport auch die Behandlungskosten durch einen Arzt oder im Krankenhaus erstattet.</p>	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
<p>Soll der Versicherer im stationären Bereich auch über die Höchstsätze (3,5fach) der Gebührenordnung hinaus leisten? Der Normalfall ist die Abrechnung zum 2,3fachen Satz der Gebührenordnung, ist die Behandlung schwierig kann mit Begründung zum 3,5fachen Satz abgerechnet werden. Möchte der Arzt mit einem noch höheren Steigerungssatz (z.B. 5fach) abrechnen, so muss er das mit dem Patienten vorher schriftlich vereinbaren. Wenn der Tarif die Erstattung nur bis zum 3,5fachen Satz vorsieht, kann der Versicherer bei Abrechnungen, die darüber hinaus gehen, die Betrag der erstattet wird, kürzen.</p>	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

Zahn

<p>Sollen Versicherungsleistungen im Zahnbereich in den ersten Versicherungsjahren ohne Höchstbeträge erstattet werden? Viele Tarife sehen in den ersten 2 bis 10 Jahren eine Begrenzung der maximalen Erstattung vor. Die Begrenzung soll den Tarif vor Personen schützen, die einen guten Zahnschutz wählen um Ihre Zähne in Ordnung bringen zu lassen und dann den Tarif wieder verlassen. Bei Unfällen werden die Begrenzungen in der Regel aufgehoben.</p>	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
<p>Soll bei Nichtvorlage eines Heil- und Kostenplanes der volle tarifliche Leistungsanspruch bestehen? Der Heil- und Kostenplan ist eine Aufstellung einzelner vorgesehener Leistungen und Vergütungen, d.h. ein Kostenvoranschlag geplanter zahnärztlicher Maßnahmen. Der Versicherer möchte vor Behandlungsbeginn prüfen, ob die Behandlung notwendig ist und gegebenenfalls Alternativen aufzeigen. Wenn der Heil- und Kostenplan nicht vorher eingereicht wird, kann der Versicherer die Erstattung kürzen.</p>	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
<p>Soll der Versicherer im Zahnbereich auch über die Höchstsätze (3,5fach) der Gebührenordnung hinaus leisten? Der Normalfall ist die Abrechnung zum 2,3fachen Satz der Gebührenordnung, ist die Behandlung schwierig kann mit Begründung zum 3,5fachen Satz abgerechnet werden. Möchte der Arzt mit einem noch höheren Steigerungssatz (z.B. 5fach) abrechnen, so muss er das mit dem Patienten vorher schriftlich vereinbaren. Wenn der Tarif die Erstattung nur bis zum 3,5fachen Satz vorsieht, kann der Versicherer bei Abrechnungen, die darüber hinaus gehen, die Betrag der erstattet wird, kürzen.</p>	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

Tagegeld

Allgemein

<p>Soll der Versicherer bei Rückfallerkrankungen und wiederholter Arbeitsunfähigkeit leisten, ohne dass erneut Karenzzeiten zu durchlaufen sind? Wenn wegen der gleichen Krankheit erneut eine Arbeitsunfähigkeit besteht, wird das Krankentagegeld normalerweise erst wieder nach Ablauf der vereinbarten Karenzzeit gezahlt.</p>	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
<p>Soll der Versicherer die Bedingungen hinsichtlich des Geltungsbereichs verbessert haben? Versicherungsschutz besteht nur in Deutschland oder bei Aufenthalt im europäischen Ausland bei stationärem Krankenhausaufenthalt. Außerhalb von Europa besteht kein Versicherungsschutz.</p>	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
<p>Soll der Versicherer dynamische Anpassungsmöglichkeiten ohne erneute Wartezeiten und Risikoprüfung bieten? Durch steigende Einkommen sollte auch das Krankentagegeld angepasst werden. Hier bieten die Versicherer zum einen eine Anpassung nach einer Gehaltserhöhung (innerhalb von 2 Wochen) oder zum anderen in regelmäßigen Abständen.</p>	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
<p>Soll eine Umstellung auf kürzere Karenzzeiten bzw. höheres KT ohne erneute Risikoprüfung und/oder Wartezeiten beim Statuswechsel von Arbeitnehmern möglich sein? Wenn der Arbeitnehmer seine Tätigkeit aufgibt und sich selbständig macht, benötigt er eine andere Absicherung als vorher.</p>	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

Erfassungsbogen – Details zur Krankenvollversicherung

<p>Soll die Tagegeldversicherung auch bei Schwangerschaft leisten? In der Regel besteht bei Arbeitsunfähigkeit ausschließlich wegen Schwangerschaft, Schwangerschaftsabbruch, Fehlgeburt und Entbindung keine Leistungspflicht, der Versicherer kann die Einschränkung ganz oder teilweise aufheben.</p>	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
<p>Soll bei Berufsunfähigkeit über die allgem. Bedingungen hinaus geleistet werden? In der Regel endet die Zahlung des Krankentagegeldes mit Eintritt der Berufsunfähigkeit, der Versicherer kann die Dauer der Zahlung verlängern.</p>	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
<p>Soll bei Arbeitslosigkeit Versicherungsschutz über die allgemeinen Bedingungen hinaus bestehen? Bei Arbeitslosigkeit endet die Versicherung i.d.R., da das Krankentagegeld als Verdienstauffallsicherung dient. Ohne Arbeit hat der Versicherte auch keinen Verdienst, der abgesichert werden muss. Hier sehen einige Versicherer bei vorübergehender Arbeitslosigkeit eine Erweiterung des Versicherungsschutzes vor.</p>	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

Tagegeldhöhe

<p>Sollen Tagegelder versicherbar sein, die höher sind als das aus der beruflichen Tätigkeit herrührende Nettoeinkommen? Das Krankentagegeld darf in der Regel das Nettoeinkommen nicht übersteigen (Bereicherungsverbot). Zum Teil kann der Beitrag für die Kranken- und Rentenversicherung hinzu gerechnet werden. Für Selbständige und Freiberufler ist die Berechnung bei Neugründung schwierig, da keine Werte aus der Vergangenheit vorliegen.</p>	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
--	---

Pflegezusatzversicherung

Allgemein

<p>Soll der Versicherer auf eigene Wartezeiten im Pflegezusatztarif verzichten? Die Wartezeit kann bis zu 3 Jahre betragen, in dieser Zeit werden keine Leistungen erbracht. In der Regel sind Wartezeiten für jüngere Personen kein Problem (Ausnahme Unfall).</p>	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
<p>Soll der Versicherer auf Karenzzeiten in der Pflegezusatzversicherung verzichten? Die Karenzzeit (leistungsfreie Zeit) kann bis zu 91 Tage betragen, in dieser Zeit wird keine Leistung erbracht, obwohl der Leistungsfall bereits eingetreten ist.</p>	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
<p>Soll die Pflegezusatzversicherung im Pflegefall beitragsfrei weitergeführt werden? Tarife, die im Pflegefall beitragsfrei weitergeführt werden, sind in der Regel teurer, da der Versicherer das Risiko der Beiträge trägt. Alternativ kann das versicherte Pflegegeld etwas höher gewählt werden um die anfallenden Beiträge zu bezahlen.</p>	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
<p>Soll der Tarif eine Leistungsdynamik ohne Wartezeiten bzw. Risikoprüfung beinhalten? Durch die Dynamik wird der Tarif in bestimmten Zeitabständen in der Höhe angepasst, damit können Kostensteigerungen oder die Inflation ausgeglichen werden.</p>	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
<p>Sollen die Einstufung der Pflegebedürftigkeit und die Feststellung der Leistungsvoraussetzungen analog der Pflegepflichtversicherung erfolgen? In der Pflegepflichtversicherung gibt es 3 Einstufungen der Pflegebedürftigkeit: Pflegestufe I (erheblich Pflegebedürftige) Pflegestufe II (Schwerpflegebedürftige) Pflegestufe III (Schwerstpflegebedürftige) Einzelne Versicherer können von dieser Einstufung abweichen, dies kann zu Problemen bei der Erstattung von Pflegekosten führen. Aber es kann dem Versicherten auch eine bessere Versorgung sichern.</p>	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
<p>Soll der Versicherer sein ordentliches Kündigungsrecht begrenzen? Der Versicherer kann das Vertragsverhältnis innerhalb der ersten 3 Jahre kündigen. Das kann bei schon eingetretener Pflegebedürftigkeit zu großen Problemen führen (kein Versicherungsschutz und kaum eine Möglichkeit sich erneut zu versichern).</p>	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

Erfassungsbogen – Details zur Krankenvollversicherung

Pflegekosten

Sollen pflegespezifische Hilfsmittel bei ambulanter bzw. teilstationärer Pflege erstattet werden? Hierzu zählen bspw. Trage-, Hebe- und Liftgeräte sowie Sonderausstattungen im Sanitärbereich und bei Betten in der Wohnung des Pflegebedürftigen.	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Soll ein Leistungsanspruch aus dem Pflegekostentarif bei häuslicher Pflege durch Angehörige (Laienpflege) bestehen? Bei der Pflege durch Angehörige kürzen einige Tarife die versicherte Leistung.	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Sollen durch den Pflegekostentarif Transportkosten erstattet werden? Hierzu zählen z.B. die Transportkosten bei teilstationärer Pflege zur Tages- und Nachtpflege. Ein Teil der Kosten wird durch die Pflegepflichtversicherung erstattet.	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Soll der Tarif auch eine Kostenerstattung für Unterkunft und/oder Verpflegung vorsehen? In der Pflegepflichtversicherung werden Unterkunfts- und Verpflegungskosten nur zum Teil erstattet.	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

Pflegetagegeld

Soll auch bei Pflege durch Laien voller Leistungsanspruch auf das versicherte Pflegegeld bestehen? Bei der Pflege durch Angehörige kürzen einige Tarife die versicherte Leistung.	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
---	---